

AGC ARLANE GONÇALVES CONSULTORIA

Portfólio Antirracista 2023



Ações para o mês de novembro e além, focadas na promoção de uma cultura mais inclusiva para todas as pessoas, incluindo as pessoas negras.

LinkedIn

TOP
2020
VOICES



ARLANE GONÇALVES
CONSULTORIA

Nós somos uma Consultoria de **Cultura, Equidade e Comunicação** especializada em ações focadas na gestão das Diversidades, no desenvolvimento e aceleração de carreiras; no desenvolvimento de lideranças inclusivas; na construção de culturas de respeito, segurança psicológica e pertencimento; e na consolidação de reputações e posicionamentos ativamente inclusivos.

A nossa metodologia de trabalho é totalmente **personalizada, criando e desenvolvendo** cada projeto a partir da realidade, nível de maturidade e dos objetivos da organização.

A nossa abordagem é didática, convidativa, **propositiva**, dinâmica, personalizada e, sobretudo, **orientada à ação**.

Nós também contamos com uma rede de **pessoas especialistas parceiras**, de diversos segmentos e de diversos marcadores sociais, que trazem **representatividade**, conhecimentos sólidos e específicos para enriquecer os projetos e experiências que entregamos.



ARLANE GONÇALVES

CEO Fundadora da AG Consultoria

CEO Fundadora da AGC, a missão dela é **trabalhar e inovar por mais igualdade nas organizações e para além delas**.

Durante sua trajetória corporativa de mais de 14 anos, **Arlane Gonçalves** compreendeu que os desafios do mundo do trabalho não se resumem aos projetos e entregas em si.

O fato é que a complexidade da sociedade, com suas nuances intencionais e não intencionais, e com seus impactos frequentemente excludentes, se reflete também na complexidade das relações e decisões organizacionais.

Para então transformar o ambiente de trabalho em um lugar de mais **respeito, pertencimento** e desenvolvimento para todas as pessoas, potencializando a **inovação** e a **alta performance**, é fundamental um trabalho **intencional** pautado no **pensamento crítico**, no **reconhecimento de desafios**, no **engajamento da liderança** e na implementação de **estratégias transformadoras**.

Para participar ativamente desta jornada, Arlane Gonçalves fundou a AGC. Através de um time diverso em identidades e habilidades, a Consultoria trabalha para acelerar a formação de um ecossistema de negócios brasileiro pautado na **Equidade** e no objetivo de um **futuro sustentável**.

Arlane Gonçalves é Administradora pela UFG, Especialista em Análise Interseccional de Gênero e em Estratégia de Negócio. É Consultora, Palestrante, Mentora, Professora e Escritora.



ARLANE GONÇALVES

Referência nacional em Diversidade, Equidade e Inclusão



Reconhecida pelo seu trabalho contínuo de Educação com abordagem didática, acessível e propositiva, e pela promoção intencional às Ações Afirmativas.



Premiada duas vezes como **uma das 100 profissionais de RH mais inspiradoras do país.**



Indicada para o **Prêmio iBest 2023**, a maior premiação digital do Brasil, que reconhece os melhores influenciadores, profissionais e empresas deste mercado.



Selecionada pela **Credits** como **uma das 19 mulheres de RH mais influentes** para seguir no LinkedIn.



Selecionada pela **Flash** como **uma das 12 Especialistas de Diversidade e Inclusão** para seguir no LinkedIn.

ARLANE GONÇALVES

Referência nacional em Diversidade, Equidade e Inclusão



**PALESTRANTE CONVIDADA
PARA O PRIMEIRO**

Gupy

HR4LEADERSHIP

ARLANE GONÇALVES

Referência nacional em Diversidade, Equidade e Inclusão

NEWSLETTER

MENTALIDADE INCLUSIVA

*Conversas propositivas sobre cultura,
liderança e equidade*

Mais de **31,4 mil** assinantes



Brazil 2023: Human Rights,
Diversity, ESG and Future
Perspectives



Como mudar a mentalidade
da Alta Liderança



Antirracismo para além do
criado-mudo



Três dicas para quem quer
trabalhar com Diversidade

Nossa missão é

**Trabalhar e
inovar por mais
igualdade nas
organizações e
para além delas.**



O QUE FAZEMOS



**Educação
Corporativa**



**Palestras,
Sensibilizações,
Workshops,
Eventos, Aulas**



**Pesquisas
internas,
Censos,
Diagnósticos e
Pesquisas de
Mercado**



**Plano de Ação e
Governança,
Projetos
Personalizados**



**Programas de
Desenvolvimento
e Aceleração de
Carreira**



**Comunicação,
Publicidade e
Parcerias**

PILARES DA DIVERSIDADE NA AGC

**Gestão de
Talentos,
Cultura,
Diversidade,
Equidade e
Inclusão**

Gênero

Raça e Etnia

LGBTQIAP+

Diversidade Geracional

Pessoas com Deficiência



Clube de Leitura
ANTIRRACISTA

EM BREVE

Inscrições abertas em 31 de outubro

[@clubeleituraantirracista](#)

Portfólio de ações pró Equidade Étnico- Racial

Para o mês da
Consciência Negra.
E para além dele.

1. Palestras e Rodas de Conversa com Arlane Gonçalves

1.1 Palestra “Igualdade
Étnico-Racial: por onde
começar”

1.2 Roda de Conversa do
Pequeno Manual
Antirracista

1.3 Palestra “Afrofuturo do
Trabalho”

Projeto de Assis Destaque

2. Painel Projeto de Assis

3. Palestras com Suzane Jardim

3.1 Palestra “Entendendo o Racismo
Brasileiro”

3.2 Palestra “Colorismo e a
Autoidentificação no Brasil”

3.3 Palestra “Meritocracia e Questão
Racial”

4. Palestra “O Papel das Pessoas Brancas na
Jornada Antirracista”

5. Palestra “Mulheres Negras: Potência,
Protagonismo e Transformação”

6. Painel “Vidas Negras Importam”

7. Palestra “Palestra “Carreiras Negras:
potencializando sucesso e crescimento”

8. Mentoria de Liderança Inclusiva

Com Arlane Gonçalves e Suzane Jardim

Serviços de Gestão da Diversidade

O mês da Consciência Negra é uma janela de oportunidade para abrir diálogos corajosos.

Este é o momento de trazer para perto pessoas, times e organizações que ainda estão de fora desta conversa ou que ainda não se sentem como parte essencial dela.

Eu realmente acredito que com didática, espaço seguro e escuta ativa é possível acessarmos conhecimentos críticos e propositivos coletivamente, para então construirmos um presente e um futuro mais equitativo, potencializador e sustentável.

Ninguém precisa ter receio.

A pauta Antirracista é de todos nós e para todos nós. TODOS nós. Cada indivíduo, liderança e organização têm um papel promissor e intencional a desempenhar. E o princípio de tudo isso são justamente os diálogos difíceis que a gente bravamente cria coragem e decide enfrentar.

Arlane Gonçalves





Por um Afrofuturo do Trabalho



Antirracismo para além do criado-mudo



Brazil 2023: Human Rights, Diversity, ESG and Future Perspectives

TIME DE ESPECIALISTAS

Expertises, vozes e movimentos pró Equidade Étnico-Racial



Arlane Gonçalves

CEO Fundadora da AGC, acredita fortemente no poder do diálogo e da educação para transformar mentes e realidades.

Mulher negra, cisgênero e bissexual.



Arthur Bugre

Jornalista, é colunista no Jornal Estado de Minas graduado em Diversidade e Inclusão nas Organizações.

Homem negro, trans e heterossexual.



Mariana Macário

Especialista em Mestre em Políticas Públicas, Advocacy, e Equidade. Atualmente é Gerente de Políticas Públicas da Ação da Cidadania.

Mulher branca, cisgênero e heterossexual.



Suzane Jardim

Historiadora e pesquisadora de Direitos Humanos e Criminologia; mestranda em Ciências Humanas e Sociais. Educadora em questões Étnico-Raciais.

Mulher negra, cisgênero e bissexual.



Tamiles Alves

Especialista em Diversidade e Inclusão, é Mestra em Cultura e Sociedade e Doutoranda em Políticas Públicas para Igualdade Racial.

Mulher negra, cisgênero e heterossexual.

1. Palestras e Rodas de Conversa com Arlane Gonçalves



1.1 Palestra “Igualdade Étnico-Racial: por onde começar”

Duração: 1h a 1h30

Conteúdo

Introdução à temática étnico-racial de forma **didática** e **engajadora**, explicando de maneira facilitada **conceitos fundamentais** como igualdade, equidade, raça, racismo, democracia racial, autodeclaração/autoidentificação e identidades raciais, cultura inclusiva. Conexão às temáticas atuais, como ESG e Saúde Mental. Compartilhamento de **dados** sobre os desafios sociais e organizacionais e apresentação de **passos** que podemos adotar como indivíduos e organizações **para avançar para uma sociedade racialmente igualitária**. O objetivo da palestra é convidar cada pessoa e liderança a refletir sobre o **papel** que deve desempenhar para transformar a realidade de forma contínua, responsável e sustentável.



1.2 Roda de Conversa do Pequeno Manual Antirracista

Duração: 2h a 2h30

Conteúdo

Após a leitura do livro pela equipe e/ou organização, Arlane Gonçalves conduz um encontro para **troca de aprendizados, experiências e diálogos sobre dúvidas e reflexões**. A Roda de Conversa do Pequeno Manual Antirracista é o momento ideal para aproveitar o ensejo de uma leitura acessível e potencializadora e colocar na mesa questões sensíveis, tratando-as com o devido zelo e repertório, direcionando as pessoas participantes a tomarem posse de suas jornadas antirracistas.



1.3 Palestra “Afrofuturo do Trabalho”

Duração: 1h a 1h30

Conteúdo

A palestra Afrofuturo do Trabalho traz uma perspectiva **provocadora** e **propositiva** sobre o **Futuro do Trabalho**. Através da conexão de um grande conceito do mundo das artes, Arlane Gonçalves dialoga com a realidade do mundo do trabalho, elaborando perspectivas sobre como podemos protagonizar a **construção das relações e decisões do presente e do futuro**. É a apresentação da pauta de Equidade Étnico-Racial através de um **prisma de transformação**.

PROJETO DE ASSIS

Podcast inédito com formato inspirado na sagacidade de Machado de Assis.

Nesta primeira temporada, Arlane Gonçalves conduz uma conversa aberta, crítica, reflexiva e fundamentada com suas convidadas Suzane Jardim e Mariana Macário. A temática abordada é a questão racial no Brasil a partir da perspectiva das pessoas brancas – e do papel de transformação que elas têm.

Conheça e compartilhe o PROJETO DE ASSIS

WWW.PROJETODEASSIS.COM.BR



PROJETO DE ASSIS no Spotify



PROJETO DE ASSIS no YouTube

Suzane Jardim

Especialista em Relações
Étnico-Raciais



Arlane Gonçalves

CEO AG Consultoria
Host e Criadora do Projeto de Assis



Mariana Macário

Especialista em Políticas Públicas
e Equidade



2. Painel Projeto de Assis



PROJETO DE ASSIS

Um debate qualificado e propositivo para a sua organização.

Painel com Arlane Gonçalves, Suzane Jardim e Mariana Macário

Com o mesmo tom **descontraído, questionador e embasado** do Projeto de Assis, Arlane, Suzane e Mariana conversam sobre a dinâmica das relações raciais brasileiras, com abordagem crítica e reflexiva.

São exploradas as **nuances da cultura organizacional** e as proposições que estas três referências têm para a promoção de **transformações antirracistas**.

Numa **união de conhecimentos e trajetórias diversas**, esta fomenta o diálogo com todo o público, impulsionando-o a um **ciclo virtuoso de aprendizado e prática antirracista**.

Os temas e assuntos abordados são previamente definidos e customizados com a organização.

Duração: 1h30 a 2h (30min de conteúdo + 60min de perguntas e respostas)

Condução: Arlane Gonçalves



3. Palestras com Suzane Jardim

3.1 Palestra “Entendendo o Racismo Brasileiro”

Duração: 1h a 1h30

Conteúdo

Palestra focada em explicar como chegamos no cenário atual e a importância do tema na atualidade. Didática e com elementos históricos, trataremos da trajetória negra brasileira passando pela escravidão, falsa abolição, políticas racistas do passado, a ideia de Democracia Racial - tudo isso para respondermos perguntas, como: o que explica nossas estatísticas? O que tudo isso gerou na atualidade? Por que TODOS devemos nos engajar na mudança desse cenário?

3.2 Palestra “Colorismo e a Autoidentificação no Brasil”

Duração: 1h a 1h30

Conteúdo

O Brasil é um país miscigenado que criou um tipo de racismo baseado no fenótipo, ou seja, em como a pessoa se parece e é lida pela sociedade. Entretanto, muitas dúvidas ainda pairam. Essa palestra explica o conceito de colorismo e tenta trazer noções sobre como a autoidentificação funciona em nosso país, colaborando assim para o autorreconhecimento dos presentes em relação ao seu lugar em nossa lógica racial.

3.3 Palestra “Meritocracia e Questão Racial”

Duração: 1h a 1h30

Conteúdo

Os diálogos sobre diversidade e inclusão racial muitas vezes esbarram em uma discussão sobre meritocracia. Mas afinal, pensar a inclusão negra quebra a lógica meritocrática? A meritocracia funciona como um sistema justo em uma sociedade desigual? Com dados e fatos sobre o tema, discutiremos o quanto as possibilidades de mérito individual existem e podem ser qualificadas e melhoradas por meio de ações afirmativas

4. Palestra “O Papel das Pessoas Brancas na Jornada Antirracista”



Palestra

Duração: 1h a 1h30

Palestrantes: **Arlane Gonçalves e Mariana Macário**

Conteúdo

Num diálogo propositivo, protagonizado por uma mulher negra e uma mulher branca, a Jornada Antirracista é apresentada como é: **uma jornada de todas as pessoas**. Uma jornada de **responsabilidade compartilhada**.

A palestra traz **sugestões de caminhos práticos** para que cada pessoa branca, a nível individual e profissional, possa atuar de maneira intencional na construção de uma cultura organizacional e de uma sociedade racialmente igualitária.

5. Palestra “Mulheres Negras: Potência, Protagonismo e Transformação”



Palestra

Duração: 1h a 1h30

Palestrantes: **Arlane Gonçalves, Suzane Jardim e Tamiles Alves**

Conteúdo

Arlane, Suzane e Tamiles apresentam a formação do Brasil a partir da perspectiva das mulheres negras. Empreendedorismo, inovação, cuidado, família são algumas das arenas que essas mulheres desbravaram ao longo de mais de 500 anos, tendo seus nomes apagados sem o devido reconhecimento.

Esta palestra reforça o protagonismo destes nomes. E evidencia o quanto, até hoje, as mulheres negras lideram movimentos impactantes para as organizações e para a sociedade.

6. Painel “Vidas Negras Importam”



Painel

Duração: 1h a 1h30 (30min de conteúdo + 60min de perguntas e respostas)

Painelistas: **Arlane Gonçalves, Arthur Bugre e Tamiles Alves**

Conteúdo

Numa conversa franca, Arlane Arthur e Tamiles trazem perspectivas interseccionais sobre as vivências das pessoas negras no Brasil e em suas organizações.

O Painel é estruturado de forma a conversar diretamente e abertamente com seu público, respondendo suas dúvidas e explorando suas reflexões. Ele visa sensibilizar, discutir as sutilezas das convivências e dos impactos excludentes, e impulsionar à ação as pessoas participantes.

7. Palestra “Carreiras Negras: potencializando sucesso e crescimento”



Palestra

Duração: 1h a 1h30

Palestrantes: **Arlane Gonçalves e Tamiles Alves**

Conteúdo

Numa conversa direcionada para RHs, lideranças ou equipes, Arlane Gonçalves e Tamiles Alves trazem dados que demonstram como que os impactos excludentes e discriminatórios têm maior tendência de impactar negativamente a sobrevivência e o sucesso das pessoas negras no mundo corporativo.

O objetivo da palestra é dar luz a estes fenômenos e trazer propostas de ação para que a organização enderece de forma estratégica o ingresso e o desenvolvimento desses talentos.

8. Mentoria de Liderança Inclusiva



Mentoria

Duração: quatro encontros

Mentoras: **Arlane Gonçalves e Suzane Jardim**

Estrutura

Conjunto de **4 encontros** personalizados a partir das 4 grandes competências da Liderança Inclusiva e Antirracista. O programa é destinado para lideranças interessadas em gerir times racialmente diversos e em reconhecer e combater vieses inconscientes nas suas relações e decisões.

A **Mentoria de Liderança Inclusiva** é individual ou em grupo (de até oito pessoas). As mentoras Arlane Gonçalves e Suzane Jardim participam em dupla, trazendo experiências e perspectivas interseccionais e orientadas à ação.

Gestão da Diversidade, Cultura e Carreira

Como a AGC pode apoiar a construção de uma cultura mais inclusiva na sua organização trabalhando com estratégia todos os pilares de Diversidade.

Censo/Diagnóstico de Diversidade

Aplicação de um questionário personalizado para coleta de dados relativos a grupos sociais e a indicadores culturais.

Escuta Ativa®

Pesquisa personalizada de escuta das lideranças e das áreas estratégicas da organização para mapear os principais desafios para o avanço das ações de inclusão e equidade.

Plano de Ação

Estruturação de um projeto com objetivos, metas, prazos e responsabilidades, visando o progresso de DEI a curto, médio e longo prazos.

Jornada dos Grupos de Afinidade

Apoio na estruturação, acompanhamento e gestão dos Grupos de Diversidade (grupos de afinidade, grupos de trabalho, comitês etc.).

Programas de Desenvolvimento

Programas personalizados de desenvolvimento de *soft skills* para o público geral e para públicos específicos, como mulheres e pessoas negras.

Jornada da Cultura Inclusiva

Jornada personalizada, de 3 a 6 encontros no ano, abordando os temas prioritários de Cultura e Diversidade para a organização.

Treinamentos para Líderes e RHs

Treinamentos personalizados, com metodologias de engajamento, para lideranças e áreas estratégicas da organização.

Ações Afirmativas

Estruturação e gestão de projetos de programas e processos afirmativos.
Anúncios de processos seletivos afirmativos.

AGC ARLANE GONÇALVES
CONSULTORIA

Próximos Passos

Próximos Passos

Fale com nosso time comercial para receber uma proposta detalhada:

contato@arlanegoncalves.com.br

Contato para imprensa:

comunicacao@arlanegoncalves.com.br



AGC

Onde nós estamos

LinkedIn

[Arlane Gonçalves](#)

[Arlane Gonçalves Consultoria](#)

[Newsletter Mentalidade Inclusiva](#)

[Clube de Leitura Antirracista](#)

[Projeto de Assis](#)

Instagram

[Arlane Gonçalves @arlanegoncalvesoficial](#)

[AG Consultoria @arlanegoncalvesconsultoria](#)

[Clube de Leitura Antirracista](#)

[Projeto de Assis](#)

Contato

E-mail: contato@arlanegoncalves.com.br

**Vamos então fazer
de 2023 o ano da
disrupção na jornada
de transformação
inclusiva?**

**A AGC segue
inteiramente à
disposição.**

no.org.br

AGC
ARLANE GONÇALVES
CONSULTORIA

**Google
for
Startups**