

# AGC ARLANE GONÇALVES CONSULTORIA

## Portfólio Antirracista 2023



Ações para o mês de novembro e além, focadas na promoção de uma cultura mais inclusiva para todas as pessoas, incluindo as pessoas negras.

LinkedIn

TOP  
2020  
VOICES



**ARLANE GONÇALVES**  
CONSULTORIA

Nós somos uma Consultoria de **Cultura, Equidade e Comunicação** especializada em ações focadas na gestão das Diversidades, no desenvolvimento e aceleração de carreiras; no desenvolvimento de lideranças inclusivas; na construção de culturas de respeito, segurança psicológica e pertencimento; e na consolidação de reputações e posicionamentos ativamente inclusivos.

A nossa metodologia de trabalho é totalmente **personalizada, criando e desenvolvendo** cada projeto a partir da realidade, nível de maturidade e dos objetivos da organização.

A nossa abordagem é didática, convidativa, **propositiva**, dinâmica, personalizada e, sobretudo, **orientada à ação**.

Nós também contamos com uma rede de **pessoas especialistas parceiras**, de diversos segmentos e de diversos marcadores sociais, que trazem **representatividade**, conhecimentos sólidos e específicos para enriquecer os projetos e experiências que entregamos.



# ARLANE GONÇALVES

## CEO Fundadora da AG Consultoria

**CEO Fundadora da AGC**, a missão dela é **trabalhar e inovar por mais igualdade nas organizações e para além delas**.

Durante sua trajetória corporativa de mais de 14 anos, **Arlane Gonçalves** compreendeu que os desafios do mundo do trabalho não se resumem aos projetos e entregas em si.

O fato é que a complexidade da sociedade, com suas nuances intencionais e não intencionais, e com seus impactos frequentemente excludentes, se reflete também na complexidade das relações e decisões organizacionais.

Para então transformar o ambiente de trabalho em um lugar de mais **respeito, pertencimento** e desenvolvimento para todas as pessoas, potencializando a **inovação** e a **alta performance**, é fundamental um trabalho **intencional** pautado no **pensamento crítico**, no **reconhecimento de desafios**, no **engajamento da liderança** e na implementação de **estratégias transformadoras**.

Para participar ativamente desta jornada, Arlane Gonçalves fundou a AGC. Através de um time diverso em identidades e habilidades, a Consultoria trabalha para acelerar a formação de um ecossistema de negócios brasileiro pautado na **Equidade** e no objetivo de um **futuro sustentável**.

**Arlane Gonçalves é Administradora pela UFG, Especialista em Análise Interseccional de Gênero e em Estratégia de Negócio. É Consultora, Palestrante, Mentora, Professora e Escritora.**



# ARLANE GONÇALVES

Referência nacional em Diversidade, Equidade e Inclusão



Reconhecida pelo seu trabalho contínuo de Educação com abordagem didática, acessível e propositiva, e pela promoção intencional às Ações Afirmativas.



Premiada duas vezes como **uma das 100 profissionais de RH mais inspiradoras do país.**



Indicada para o **Prêmio iBest 2023**, a maior premiação digital do Brasil, que reconhece os melhores influenciadores, profissionais e empresas deste mercado.



Selecionada pela **Credits** como **uma das 19 mulheres de RH mais influentes** para seguir no LinkedIn.



Selecionada pela **Flash** como **uma das 12 Especialistas de Diversidade e Inclusão** para seguir no LinkedIn.

# ARLANE GONÇALVES

Referência nacional em Diversidade, Equidade e Inclusão



**PALESTRANTE CONVIDADA  
PARA O PRIMEIRO**

**Gupy**

**HR4LEADERSHIP**

# ARLANE GONÇALVES

Referência nacional em Diversidade, Equidade e Inclusão

NEWSLETTER

## MENTALIDADE INCLUSIVA

*Conversas propositivas sobre cultura,  
liderança e equidade*

Mais de **31,4 mil** assinantes



Brazil 2023: Human Rights,  
Diversity, ESG and Future  
Perspectives



Como mudar a mentalidade  
da Alta Liderança



Antirracismo para além do  
criado-mudo



Três dicas para quem quer  
trabalhar com Diversidade

Nossa missão é

**Trabalhar e  
inovar por mais  
igualdade nas  
organizações e  
para além delas.**



# O QUE FAZEMOS



**Educação  
Corporativa**



**Palestras,  
Sensibilizações,  
Workshops,  
Eventos, Aulas**



**Pesquisas  
internas,  
Censos,  
Diagnósticos e  
Pesquisas de  
Mercado**



**Plano de Ação e  
Governança,  
Projetos  
Personalizados**



**Programas de  
Desenvolvimento  
e Aceleração de  
Carreira**



**Comunicação,  
Publicidade e  
Parcerias**

# PILARES DA DIVERSIDADE NA AGC

**Gestão de  
Talentos,  
Cultura,  
Diversidade,  
Equidade e  
Inclusão**

**Gênero**

**Raça e Etnia**

**LGBTQIAP+**

**Diversidade Geracional**

**Pessoas com Deficiência**



Clube de Leitura  
**ANTIRRACISTA**

**EM BREVE**

Inscrições abertas em 31 de outubro

[@clubeleituraantirracista](#)

# Portfólio de ações pró Equidade Étnico- Racial

Para o mês da  
Consciência Negra.  
E para além dele.

## 1. Palestras e Rodas de Conversa com Arlane Gonçalves

1.1 Palestra “Igualdade  
Étnico-Racial: por onde  
começar”

1.2 Roda de Conversa do  
Pequeno Manual  
Antirracista

1.3 Palestra “Afrofuturo do  
Trabalho”

Projeto de Assis 

2. Painel Projeto de Assis

## 3. Palestras com Suzane Jardim

3.1 Palestra “Entendendo o Racismo  
Brasileiro”

3.2 Palestra “Colorismo e a  
Autoidentificação no Brasil”

3.3 Palestra “Meritocracia e Questão  
Racial”

4. Palestra “O Papel das Pessoas Brancas na  
Jornada Antirracista”

5. Palestra “Mulheres Negras: Potência,  
Protagonismo e Transformação”

6. Painel “Vidas Negras Importam”

7. Palestra “Palestra “Carreiras Negras:  
potencializando sucesso e crescimento”

8. Mentoria de Liderança Inclusiva

Com Arlane Gonçalves e Suzane Jardim

Serviços de Gestão da Diversidade

O mês da Consciência Negra é uma janela de oportunidade para abrir diálogos corajosos.

Este é o momento de trazer para perto pessoas, times e organizações que ainda estão de fora desta conversa ou que ainda não se sentem como parte essencial dela.

Eu realmente acredito que com didática, espaço seguro e escuta ativa é possível acessarmos conhecimentos críticos e propositivos coletivamente, para então construirmos um presente e um futuro mais equitativo, potencializador e sustentável.

Ninguém precisa ter receio.

A pauta Antirracista é de todos nós e para todos nós. TODOS nós. Cada indivíduo, liderança e organização têm um papel promissor e intencional a desempenhar. E o princípio de tudo isso são justamente os diálogos difíceis que a gente bravamente cria coragem e decide enfrentar.

*Arlane Gonçalves*





**Por um Afrofuturo do Trabalho**



**Antirracismo para além do criado-mudo**



**Brazil 2023: Human Rights, Diversity, ESG and Future Perspectives**

# TIME DE ESPECIALISTAS

Expertises, vozes e movimentos pró Equidade Étnico-Racial



**Arlane Gonçalves**

CEO Fundadora da AGC, acredita fortemente no poder do diálogo e da educação para transformar mentes e realidades.

Mulher negra, cisgênero e bissexual.



**Arthur Bugre**

Jornalista, é colunista no Jornal Estado de Minas graduado em Diversidade e Inclusão nas Organizações.

Homem negro, trans e heterossexual.



**Mariana Macário**

Especialista em Mestre em Políticas Públicas, Advocacy, e Equidade. Atualmente é Gerente de Políticas Públicas da Ação da Cidadania.

Mulher branca, cisgênero e heterossexual.



**Suzane Jardim**

Historiadora e pesquisadora de Direitos Humanos e Criminologia; mestranda em Ciências Humanas e Sociais. Educadora em questões Étnico-Raciais.

Mulher negra, cisgênero e bissexual.



**Tamiles Alves**

Especialista em Diversidade e Inclusão, é Mestra em Cultura e Sociedade e Doutoranda em Políticas Públicas para Igualdade Racial.

Mulher negra, cisgênero e heterossexual.

# 1. Palestras e Rodas de Conversa com Arlane Gonçalves



## 1.1 Palestra “Igualdade Étnico-Racial: por onde começar”

Duração: 1h a 1h30

### Conteúdo

Introdução à temática étnico-racial de forma **didática e engajadora**, explicando de maneira facilitada **conceitos fundamentais** como igualdade, equidade, raça, racismo, democracia racial, autodeclaração/autoidentificação e identidades raciais, cultura inclusiva. Conexão às temáticas atuais, como ESG e Saúde Mental. Compartilhamento de **dados** sobre os desafios sociais e organizacionais e apresentação de **passos** que podemos adotar como indivíduos e organizações **para avançar para uma sociedade racialmente igualitária**. O objetivo da palestra é convidar cada pessoa e liderança a refletir sobre o **papel** que deve desempenhar para transformar a realidade de forma contínua, responsável e sustentável.



## 1.2 Roda de Conversa do Pequeno Manual Antirracista

Duração: 2h a 2h30

### Conteúdo

Após a leitura do livro pela equipe e/ou organização, Arlane Gonçalves conduz um encontro para **troca de aprendizados, experiências e diálogos sobre dúvidas e reflexões**. A Roda de Conversa do Pequeno Manual Antirracista é o momento ideal para aproveitar o ensejo de uma leitura acessível e potencializadora e colocar na mesa questões sensíveis, tratando-as com o devido zelo e repertório, direcionando as pessoas participantes a tomarem posse de suas jornadas antirracistas.

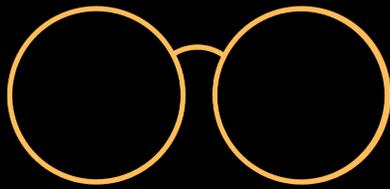


## 1.3 Palestra “Afrofuturo do Trabalho”

Duração: 1h a 1h30

### Conteúdo

A palestra Afrofuturo do Trabalho traz uma perspectiva **provocadora e propositiva** sobre o **Futuro do Trabalho**. Através da conexão de um grande conceito do mundo das artes, Arlane Gonçalves dialoga com a realidade do mundo do trabalho, elaborando perspectivas sobre como podemos protagonizar a **construção das relações e decisões do presente e do futuro**. É a apresentação da pauta de Equidade Étnico-Racial através de um **prisma de transformação**.



# PROJETO DE ASSIS

**Podcast inédito com formato inspirado na sagacidade de Machado de Assis.**

Nesta primeira temporada, Arlane Gonçalves conduz uma conversa aberta, crítica, reflexiva e fundamentada com suas convidadas Suzane Jardim e Mariana Macário. A temática abordada é a questão racial no Brasil a partir da perspectiva das pessoas brancas – e do papel de transformação que elas têm.

**Conheça e compartilhe o PROJETO DE ASSIS**

[WWW.PROJETODEASSIS.COM.BR](http://WWW.PROJETODEASSIS.COM.BR)



**Suzane Jardim**

Especialista em Relações  
Étnico-Raciais



**Arlane Gonçalves**

CEO AG Consultoria  
Host e Criadora do Projeto de Assis



**Mariana Macário**

Especialista em Políticas Públicas  
e Equidade



# 2. Painel Projeto de Assis



## PROJETO DE ASSIS

Um debate qualificado e propositivo para a sua organização.

### Painel com Arlane Gonçalves, Suzane Jardim e Mariana Macário

Com o mesmo tom **descontraído, questionador e embasado** do Projeto de Assis, Arlane, Suzane e Mariana conversam sobre a dinâmica das relações raciais brasileiras, com abordagem crítica e reflexiva.

São exploradas as **nuances da cultura organizacional** e as proposições que estas três referências têm para a promoção de **transformações antirracistas**.

Numa **união de conhecimentos e trajetórias diversas**, esta fomenta o diálogo com todo o público, impulsionando-o a um **ciclo virtuoso de aprendizado e prática antirracista**.

Os temas e assuntos abordados são previamente definidos e customizados com a organização.

**Duração:** 1h30 a 2h (30min de conteúdo + 60min de perguntas e respostas)

**Condução:** Arlane Gonçalves



## 3. Palestras com Suzane Jardim

### 3.1 Palestra “Entendendo o Racismo Brasileiro”

Duração: 1h a 1h30

#### Conteúdo

Palestra focada em explicar como chegamos no cenário atual e a importância do tema na atualidade. Didática e com elementos históricos, trataremos da trajetória negra brasileira passando pela escravidão, falsa abolição, políticas racistas do passado, a ideia de Democracia Racial - tudo isso para respondermos perguntas, como: o que explica nossas estatísticas? O que tudo isso gerou na atualidade? Por que TODOS devemos nos engajar na mudança desse cenário?

### 3.2 Palestra “Colorismo e a Autoidentificação no Brasil”

Duração: 1h a 1h30

#### Conteúdo

O Brasil é um país miscigenado que criou um tipo de racismo baseado no fenótipo, ou seja, em como a pessoa se parece e é lida pela sociedade. Entretanto, muitas dúvidas ainda pairam. Essa palestra explica o conceito de colorismo e tenta trazer noções sobre como a autoidentificação funciona em nosso país, colaborando assim para o autorreconhecimento dos presentes em relação ao seu lugar em nossa lógica racial.

### 3.3 Palestra “Meritocracia e Questão Racial”

Duração: 1h a 1h30

#### Conteúdo

Os diálogos sobre diversidade e inclusão racial muitas vezes esbarram em uma discussão sobre meritocracia. Mas afinal, pensar a inclusão negra quebra a lógica meritocrática? A meritocracia funciona como um sistema justo em uma sociedade desigual? Com dados e fatos sobre o tema, discutiremos o quanto as possibilidades de mérito individual existem e podem ser qualificadas e melhoradas por meio de ações afirmativas

# 4. Palestra “O Papel das Pessoas Brancas na Jornada Antirracista”



## Palestra

Duração: 1h a 1h30

Palestrantes: **Arlane Gonçalves e Mariana Macário**

### Conteúdo

Num diálogo propositivo, protagonizado por uma mulher negra e uma mulher branca, a Jornada Antirracista é apresentada como é: **uma jornada de todas as pessoas**. Uma jornada de **responsabilidade compartilhada**.

A palestra traz **sugestões de caminhos práticos** para que cada pessoa branca, a nível individual e profissional, possa atuar de maneira intencional na construção de uma cultura organizacional e de uma sociedade racialmente igualitária.

# 5. Palestra “Mulheres Negras: Potência, Protagonismo e Transformação”



## Palestra

Duração: 1h a 1h30

Palestrantes: **Arlane Gonçalves, Suzane Jardim e Tamiles Alves**

### Conteúdo

Arlane, Suzane e Tamiles apresentam a formação do Brasil a partir da perspectiva das mulheres negras. Empreendedorismo, inovação, cuidado, família são algumas das arenas que essas mulheres desbravaram ao longo de mais de 500 anos, tendo seus nomes apagados sem o devido reconhecimento.

Esta palestra reforça o protagonismo destes nomes. E evidencia o quanto, até hoje, as mulheres negras lideram movimentos impactantes para as organizações e para a sociedade.

# 6. Painel “Vidas Negras Importam”



## Painel

Duração: 1h a 1h30 (30min de conteúdo + 60min de perguntas e respostas)

Painelistas: **Arlane Gonçalves, Arthur Bugre e Tamiles Alves**

### Conteúdo

Numa conversa franca, Arlane Arthur e Tamiles trazem perspectivas interseccionais sobre as vivências das pessoas negras no Brasil e em suas organizações.

O Painel é estruturado de forma a conversar diretamente e abertamente com seu público, respondendo suas dúvidas e explorando suas reflexões. Ele visa sensibilizar, discutir as sutilezas das convivências e dos impactos excludentes, e impulsionar à ação as pessoas participantes.

# 7. Palestra “Carreiras Negras: potencializando sucesso e crescimento”



## Palestra

Duração: 1h a 1h30

Palestrantes: **Arlane Gonçalves e Tamiles Alves**

### Conteúdo

Numa conversa direcionada para RHs, lideranças ou equipes, Arlane Gonçalves e Tamiles Alves trazem dados que demonstram como que os impactos excludentes e discriminatórios têm maior tendência de impactar negativamente a sobrevivência e o sucesso das pessoas negras no mundo corporativo.

O objetivo da palestra é dar luz a estes fenômenos e trazer propostas de ação para que a organização enderece de forma estratégica o ingresso e o desenvolvimento desses talentos.

# 8. Mentoria de Liderança Inclusiva



## Mentoria

Duração: quatro encontros

Mentoras: **Arlane Gonçalves e Suzane Jardim**

### Estrutura

Conjunto de **4 encontros** personalizados a partir das 4 grandes competências da Liderança Inclusiva e Antirracista. O programa é destinado para lideranças interessadas em gerir times racialmente diversos e em reconhecer e combater vieses inconscientes nas suas relações e decisões.

A **Mentoria de Liderança Inclusiva** é individual ou em grupo (de até oito pessoas). As mentoras Arlane Gonçalves e Suzane Jardim participam em dupla, trazendo experiências e perspectivas interseccionais e orientadas à ação.

# Gestão da Diversidade, Cultura e Carreira

Como a AGC pode apoiar a construção de uma cultura mais inclusiva na sua organização trabalhando com estratégia todos os pilares de Diversidade.

## Censo/Diagnóstico de Diversidade

Aplicação de um questionário personalizado para coleta de dados relativos a grupos sociais e a indicadores culturais.

## Escuta Ativa®

Pesquisa personalizada de escuta das lideranças e das áreas estratégicas da organização para mapear os principais desafios para o avanço das ações de inclusão e equidade.

## Plano de Ação

Estruturação de um projeto com objetivos, metas, prazos e responsabilidades, visando o progresso de DEI a curto, médio e longo prazos.

## Jornada dos Grupos de Afinidade

Apoio na estruturação, acompanhamento e gestão dos Grupos de Diversidade (grupos de afinidade, grupos de trabalho, comitês etc.).

## Programas de Desenvolvimento

Programas personalizados de desenvolvimento de *soft skills* para o público geral e para públicos específicos, como mulheres e pessoas negras.

## Jornada da Cultura Inclusiva

Jornada personalizada, de 3 a 6 encontros no ano, abordando os temas prioritários de Cultura e Diversidade para a organização.

## Treinamentos para Líderes e RHs

Treinamentos personalizados, com metodologias de engajamento, para lideranças e áreas estratégicas da organização.

## Ações Afirmativas

Estruturação e gestão de projetos de programas e processos afirmativos.  
Anúncios de processos seletivos afirmativos.

**AGC** ARLANE GONÇALVES  
CONSULTORIA

**Próximos Passos**

# Próximos Passos

Fale com nosso time comercial para receber uma proposta detalhada:

[contato@arlanegoncalves.com.br](mailto:contato@arlanegoncalves.com.br)

Contato para imprensa:

[comunicacao@arlanegoncalves.com.br](mailto:comunicacao@arlanegoncalves.com.br)



AGC

# Onde nós estamos

## **LinkedIn**

[Arlane Gonçalves](#)

[Arlane Gonçalves Consultoria](#)

[Newsletter Mentalidade Inclusiva](#)

[Clube de Leitura Antirracista](#)

[Projeto de Assis](#)

## **Instagram**

[Arlane Gonçalves @arlanegoncalvesoficial](#)

[AG Consultoria @arlanegoncalvesconsultoria](#)

[Clube de Leitura Antirracista](#)

[Projeto de Assis](#)

## **Contato**

E-mail: [contato@arlanegoncalves.com.br](mailto:contato@arlanegoncalves.com.br)

**Vamos então fazer  
de 2023 o ano da  
disrupção na jornada  
de transformação  
inclusiva?**

**A AGC segue  
inteiramente à  
disposição.**

no.org.br

**AGC**  
ARLANE GONÇALVES  
CONSULTORIA

**Google  
for  
Startups**